



# Jaarverslag Verloskundigen Plein

2014

Gemaakt voor: de Ledenraad van het Verloskundigen Plein

In opdracht van: het bestuur van het Verloskundigen Plein

Vorbereid door: Saskia Walgemoed, Directeur Verloskundigen Plein

Datum: woensdag 29 juli 2015



## Missie en doelen

Voor het beleidsplan 2014 is een SWOT analyse gemaakt, zodat op basis van de sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen de doelen voor 2014 gesteld konden worden. De samenvatting van de SWOT analyse is:

Relevante kansen: 1. sterke 1e lijn/voortrekkersrol 2. taakherschikking en substitutie	Sterkste punten: 1. zowel regionaal als landelijk ketengeoriënteerd 2. 1 gezicht, 1 stem = samen sterk
Relevante bedreigingen: Geen van allen of juist allemaal	Zwakste punten: 1. daadkracht (tijd en diversiteit) 2. betrokkenheid achterban

Doelen zijn tastbare resultaten die men nastreeft om de missie, visie en strategie van de organisatie te verwezenlijken.

Een missie definieert de bestaansreden van een organisatie en geeft antwoord op de vraag: waarom doen we wat we doen? De missie is tijdloos en staat niet voortdurend ter discussie. De missie van de Coöperatie Verloskundigen Zwolle e.o. luidt:

*Het Verloskundigen Plein is een toonaangevend collectief van verloskundigen in en rondom Zwolle, verenigd in de Coöperatie Verloskundigen Zwolle en omgeving ua. De leden werken samen met alle professionals in de geboortezorg voor een op4male zorgverlening aan de zwangere+. Daarbij staan de wensen - zoals keuzevrijheid, persoonlijke begeleiding en kwaliteit - van de cliënten centraal staan. Samenwerken bevalt beter!*

Een visie is een blik op de toekomst en geeft de gewenste situatie aan: de stip op de horizon. De visie van de Coöperatie Verloskundigen Zwolle e.o. is tijdens de strategiedag op 14 september 2011 als volgt geformuleerd:

- samen sterk voor de eerste lijn
- eenduidig beeld naar alle externe partijen (ketenpartners)
- eenduidig beeld naar alle zwangeren
- werkdrukverlaging
- 1 aanspreekpunt voor actuele ontwikkelingen
- nader tot elkaar komen
- innoveren
- van elkaar leren op het gebied van doelmatige praktijkvorming
- bundelen praktijkoverstijgende activiteiten
- betere zorg voor zwangeren door kwaliteitsverbetering
- juridische mogelijkheden creëren om samen met derden nieuwe activiteiten te ontplooiën

Oftewel samen innoveren, ontwikkelen, creëren, delen en uitvoeren van die activiteiten, die een positief effect hebben op de geboortezorg.



Op basis van de missie, de visie en de strategieën, luiden de doelen voor 2014:

<b>Duidelijke en eenduidige communicatie:</b>	
Doel 1: extern communicatiebeleid ontwikkelen en implementeren -> sterke 1e lijn	continu proces, zoals: De gehele ALV van februari 2014 stond in het teken van ‚Samen Sterk‘:
Doel 2: intern communicatiebeleid ontwikkelen en implementeren -> 1 gezicht, 1 stem	Wat verwachten we van elkaar? Wat doen we in/via de coöperatie en wat doen de leden in/via de eigen praktijk?
<b>Draagvlak in de organisatie:</b>	Hoe kunnen we intern (binnen de coöperatie) het beste communiceren? Hoe kunnen we de daadkracht van de coöperatie vergroten? Wat zijn zinvolle ontwikkelingen die de 1e lijn versterken en uitbouwen?
Doel 2: intern communicatiebeleid ontwikkelen en implementeren -> 1 gezicht, 1 stem	
Doel 3: inzet van de juiste persoon op de juiste plek in en namens het Verloskundigen Plein	continu proces
Doel 4: het realiseren van periodieke contactmomenten van zowel inhoudelijke als persoonlijke aard	gerealiseerd (themabijeenkomsten)
Doel 5: het vergroten van de daadkracht door doelmatige bedrijfsvoering en organisatie	continu proces o.a. met de aanvraag in 2014 van project 2 van Module Integrale Zorg (toekomstbestendige organisatie van eerstelijns verloskundigen)
<b>Samenwerking in de keten:</b>	
Doel 6: samen met de maatschap en RvE Obstetrie/Gynaecologie Isala ‚SamenZorgenVoorMorgen‘ inhoud geven	continu proces, waarbij we door de evaluatie van de visie door het Verloskundigen Plein (in 2013) gezamenlijk met de 2e lijn en kraamzorg de weg naar Integrale Zorg zijn ingeslagen in 2014 (wat geleid heeft tot de aanvraag van project 1 Module Integrale Zorg)
Doel 7: het vertegenwoordigen van de leden van het Verloskundigen Plein in gesprekken met ketenpartners en zorgverzekeraar	continu proces
Doel 8: landelijke en regionale ontwikkelingen oppakken en volgen	continu proces
Doel 9: de waarde en toegevoegde waarde van de (eerstelijns)verloskunde als belangrijk onderdeel van doelmatige geboortezorg aantonen	gerealiseerd (mBC)

**Oftewel: Door middel van duidelijke en eenduidige communicatie en meer draagvlak in de organisatie de samenwerking in de keten verbeteren.**



## Organisatie

De organisatie is conform bijgaand organisatieschema georganiseerd. Het Verloskundigen Plein heeft geen medewerkers. De directeur werkt op basis van een Overeenkomst van Opdracht op uurbasis (gemiddeld 16 uur per week). Bij Echo Enzo BV zijn twee medewerkers in loondienst als secretaresse (elk 24 uur per week). De echoscopisten werken op verrichtingenbasis voor Echo Enzo BV.

Zowel Echo Enzo BV als het Verloskundigen Plein worden geleid door een bestuur bestaande uit verloskundigen, die lid zijn van het Verloskundigen Plein. Het bestuur van het Verloskundigen Plein bestond in 2014 uit:

- Myrna Knol: voorzitter en interim-penningmeester
- Alieke de Roon: extern bestuurslid
- Hetty Baerveldt: secretaris (time-out vanaf 7-2 t/m 31-12)
- Annemarie Gaasbeek: penningmeester tot 20-2
- Jose van Dalen: algemeen bestuurslid + vice-voorzitter tot 8-9
- Jorieke van den Dool: bestuurslid sinds 1-12
- Alyke Deunk: bestuurslid sinds 13-11

Het bestuur kwam tot de zomervakantie 8 maal bij elkaar en na de zomervakantie 6 maal (in totaal 14 vergaderingen). Daarnaast waren er 4 Algemene Ledenraad Vergaderingen.

Het bestuur van Echo Enzo BV bestond in 2014 uit:

- Wilma Dijks: penningmeester
- Hetty Baerveldt: algemeen bestuurslid (in 2014 grotendeels met ziekteverlof)
- Marjan Hoftijzer: algemeen bestuurslid

Het bestuur kwam in 2014 in september bij elkaar. Een van de secretaresses was daarbij aanwezig als notuliste en de directeur van het Verloskundigen Plein trad op als voorzitter van de vergadering.

Het Verloskundigen Plein heeft geen vaste kantoorruimte. Als postadres wordt gebruik gemaakt van de locatie van Echo Enzo BV, sinds juni 2014 gevestigd aan de Dokter van Deenweg 14 in Zwolle. Daar vinden ook regelmatig de bestuursvergaderingen en overleggen plaats. Net als de Algemene Ledenraad Vergaderingen.



## Samenwerking

In 2014 heeft het Verloskundigen Plein samengewerkt met:

- Verloskundigen van het Verloskundigen Plein, te weten: Bakerraad in Zwolle, 't Hart in Raalte, Kampen, de Kiem in Zwolle, het Klaverblad in Elburg, Mami in Wezep, de Morgen in Dalfsen, Sifra in Genemuiden en het Verloskundig Huys in Zwolle.
- Verloskundigen uit het VSV Zwolle, klinische verloskundigen van Isala en verloskundigen in het CVO.
- Maatschap gynaecologie van Isala, in het bijzonder Harm de Haan (voorzitter maatschap), Bas Nij Bijvank en Hans Beekhuis
- RvE Obstetrie & Gynaecologie van Isala, in het bijzonder Sido Lublink en Irma Mulder
- KNOV, in het bijzonder Peter Buisman, Willem Jan Lieve en Linda Rentes.
- Andere coöperaties, in het bijzonder Cooperatieve Verloskundigen Nijmegen e.o. (Carola Groenen), EVC Midden NL (Patricia Koster) en EVAA (Joke Klinkert)
- Zorgverzekeraar Achmea via CVO en in het bijzonder Marjolein Dijns (1e lijns zorginkoper geboortezorg) en Ramona Visser (relatiemanager)
- Kraamcentra Naviva, de Kraamvogel en Monique Boer
- Zorgverleners anders dan kraamzorg, verloskundigen en gynaecologen in het VSV
- Progez, Sjoukje Kruisselbrink



## Activiteiten in grote lijnen

### Januari 2014:

- Gesprek 1 Achmea (verzoek tot herlabelen geld geboortehuis)
- Nieuwjaarsborrel voor de coöperatie bij Urbana
- Strategiesessie integrale zorg met 1e en 2e lijn verloskundigen, kraamzorg, gynaecologen en ziekenhuis onder leiding van Rene Benneker
- Inventarisatie CTG leidt tot volgen ontwikkelingen Nijmegen

### Februari 2014:

- ALV 'Samen Sterk'
- Overleg 2e lijn (over gezamenlijke patiënten/cliënten overleg, entonox en professionaliseren VSV)

### Maart 2014:

- Regiotour KNOV
- Taskforce
- Themabijeenkomst VP

### April 2014:

- Businesscase verhuizing Echo Enzo
- Oriëntatie gemeenschappelijk echocentrum met 2e lijn
- Heisessie bestuur VP
- Regiotour KNOV

### Mei 2014:

- Start dependance Echo Enzo BV in Meppel
- Gesprek 2 Achmea (over gezamenlijke patiënten/cliënten overleg, entonox en professionaliseren VSV)
- ALV/AVA
- VSV carrousel
- Taskforce

### Juni 2014:

- Verhuizing Echo Enzo BV naar Dokter van Deenweg 14 in Zwolle
- Gesprek 3 Achmea n.a.v. procedure protocol GBS
- Lancering mBC ([www.doelmatigegeboortezorgkan.nu](http://www.doelmatigegeboortezorgkan.nu))
- Kernteam
- Achmea's bijeenkomst voor de geboortezorg

### Juli 2014:

- artikel TvV over mBC
- Taskforce (3x)
- Afspraak met andere coöperaties over artikel mBC en kans voor vervolg
- Kernteam



- Gesprek met Jos Becker Hof over afstemming mBC en MKBA
- Gesprek 4 Achmea

#### **Augustus 2014:**

- Veelvuldig overleg KNOV en regio's over contractering 2015

#### **September 2014:**

- Gesprek 5 Achmea (keuze voor herlabelen naar patiënten/cliënten overleg en professionaliseren VSV)
- Afspraak AVAG over pilot samenwerking
- Strategiesessie belangenbehartiging zorgverzekeraar/contractering
- ALV/AVA met o.a. aanpassing organisatiestructuur VP
- Afspraak met coöperaties ter voorbereiding van gesprek met Achmea
- CVO
- Gesprek 6 Achmea (Rieta van Staalduine)
- Taskforce
- Kernteam
- Presentatie Achmea inkoopbeleid 2015

#### **Oktober 2014:**

- Gesprek Achmea 7
- Kernteam (2x)
- Regiotour KNOV
- aanvraag Module Integrale Zorg van Achmea (project 1 = Zwolse Integrale Geboortezorg met Toekomst en project 2 = toekomstbestendige organisatie van eerstelijns verloskundigen in de regio Zwolle)

#### **November 2014:**

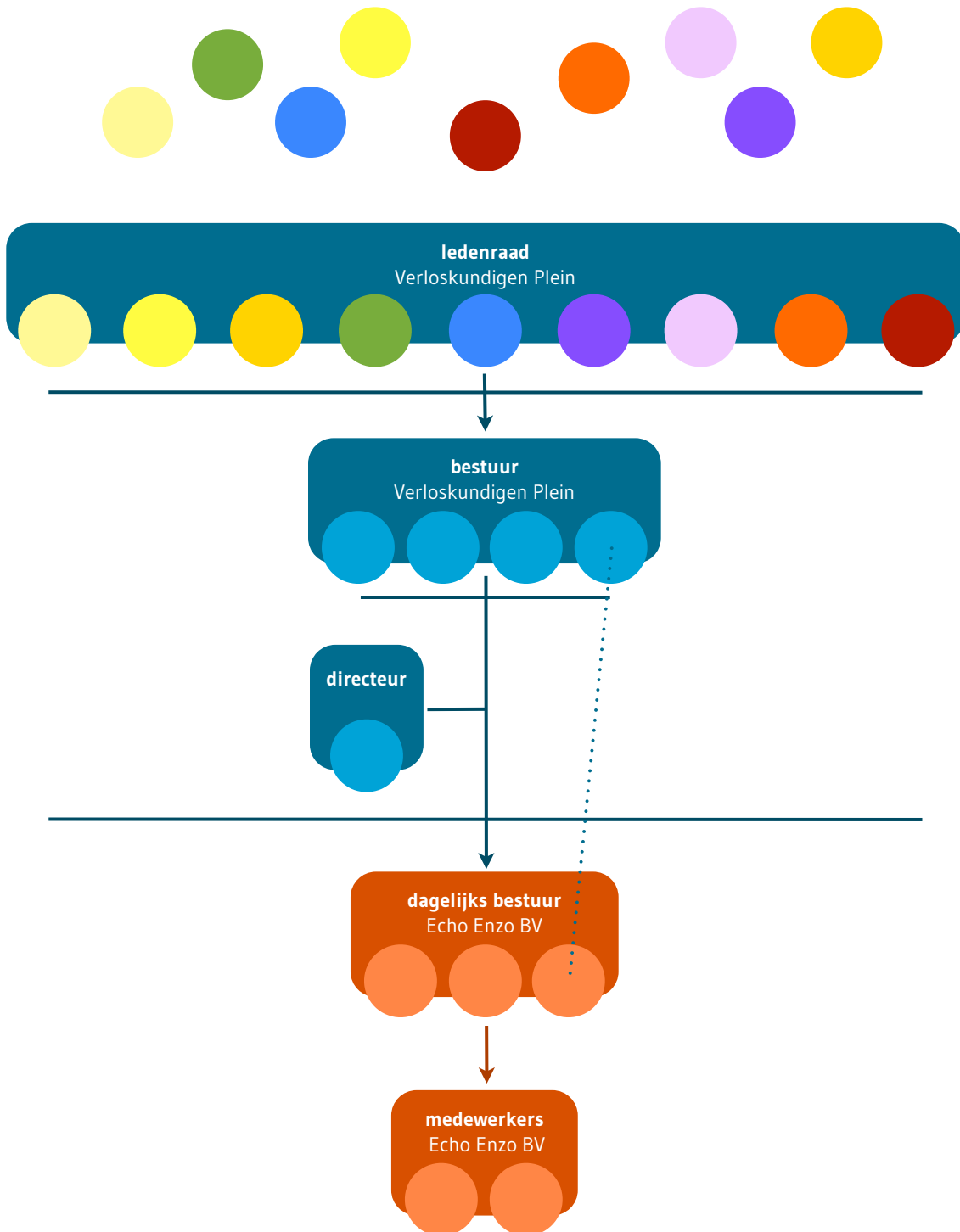
- ALV
- Taskforce
- Gesprek Achmea 8
- Themabijeenkomst VP
- ALV/AVA

#### **December 2014:**

- Herziening CVO structuur (2x)
- CPZ jaarcongres
- Kernteam
- Taskforce
- Gesprek Achmea 9
- Spoedoverleg CVO



**9 verloskundigen praktijken**  
in en om Zwolle







## 2015

Uit de opdrachtformulering 2015 van de ledenraad aan het bestuur zijn de visie en de aandachtspunten als leidraad genomen voor het beleidsplan 2015.

### Samengevat:

Doel/actie	Aandachtspunt	Versterking co peratie	Kwaliteitsbewaking en -bevordering	Positie binnen integrale zorg
Talent	<b>Talentedbank</b>	✓	✓	
	<b>Pleinrichtlijnen</b>	✓	✓	✓
	<b>Netwerken</b>	✓		✓
	<b>Scholing</b>		✓	✓
Organisatie	<b>Stabiel bestuur</b>	✓		✓
	<b>Werkgroepen èn projecten</b>	✓	✓	
Belangen- behartiging	<b>Module integrale zorg</b>	✓		✓
	<b>Groeivoorwaarden</b>		✓	✓
	<b>Contractering</b>		✓	✓

Het bestuur heeft het beleidsplan SMART vertaald in actiepunten, die tijdens ALV's aan de orde zullen komen.