



Jaarverslag Verloskundigen Plein

2012

Gemaakt voor: de Ledenraad van het Verloskundigen Plein

In opdracht van: het bestuur van het Verloskundigen Plein

Vorbereid door: Saskia Walgemoed, Directeur Verloskundigen Plein

Datum: dinsdag 3 september 2013



Missie en doelen

Het Verloskundigen Plein is een toonaangevend collectief van verloskundigen in en rondom Zwolle, verenigd in de Coöperatie Verloskundigen Zwolle en omstreken ua. De leden werken samen met alle professionals in de geboortezorg voor een optimale zorgverlening aan de zwangere+. Daarbij staan de wensen - zoals keuzevrijheid, persoonlijke begeleiding en kwaliteit - van de cliënten centraal.

Het Verloskundigen Plein is officieel op 8 maart 2012 opgericht. Het eerste jaar stond in het teken van de volgende doelen:

De organisatie:

- realisatie van logo, huisstijl, website, open huis
- inrichten van interne communicatie (nieuwsbrief, Facebook, dropbox)
- uitvoeren van de organisatiestructuur door middel van werkgroepen, ledenraad, bestuur en bijbehorende overlegstructuren

De samenwerking:

- voor en door de leden (samen sterk, één gezicht één stem, werkdrukverlaging)
- met ketenpartners (één gezamenlijke visie, een Verloskundig Samenwerkings Verband, het Geboortehuis)

Organisatie

De organisatie is conform bijgaand organisatieschema georganiseerd. Per 1 april is de cooperatie Echo Enzo overgegaan in een BV en overgenomen door het Verloskundigen Plein. Het Verloskundigen Plein heeft geen medewerkers. De directeur werkt op basis van een Overeenkomst van Opdracht op uurbasis (gemiddeld 16 uur per week). Bij Echo Enzo BV zijn twee medewerkers in loondienst als secretaresse (elk 24 uur per week). De echoscopisten werken op uurbasis voor Echo Enzo BV.

Zowel Echo Enzo BV als het Verloskundigen Plein worden geleid door een bestuur bestaande uit verloskundigen, die lid zijn van het Verloskundigen Plein. Het bestuur van het Verloskundigen Plein bestond in 2012 uit:

- Myrna Knol: voorzitter
- Hetty Baerveldt: secretaris
- Annemarie Gaasbeek: penningmeester
- Jose van Dalen: algemeen bestuurslid + vice-voorzitter

Het bestuur kwam tot de zomervakantie tweeweekelijks bij elkaar en na de zomervakantie eenmaal per 4 weken (in totaal 19 vergaderingen). Daarnaast waren er 4 Algemene Ledenraad Vergaderingen.

Het bestuur van Echo Enzo BV bestond in 2012 uit:

- Wilma Dijks: penningmeester
- Hetty Baerveldt: algemeen bestuurslid
- Marjan Hoftijzer: algemeen bestuurslid

Het bestuur kwam in 2012 4 keer bij elkaar. Een van de secretaresses was daarbij aanwezig als notuliste en de directeur van het Verloskundigen Plein trad op als voorzitter van de vergadering.

Het Verloskundigen Plein heeft geen vaste kantoorruimte. Als postadres wordt gebruik gemaakt van de locatie van Echo Enzo BV aan de Dokter Stolteweg 21 in Zwolle. Daar vinden ook regelmatig de bestuursvergaderingen en overleggen plaats. Net als de Algemene Ledenraad Vergaderingen.

Samenwerking

In 2012 heeft het Verloskundigen Plein samengewerkt met:

- Verloskundigen van het Verloskundigen Plein, te weten: Bakerraad in Zwolle, 't Hart in Raalte, Kampen, de Kiem in Zwolle, het Klaverblad in Elburg, Mami in Wezep, de Morgen in Dalfsen, Sifra in Genemuiden en het Verloskundig Huys in Zwolle.
- Verloskundigen van de kring Meppel, klinische verloskundigen van Isala en verloskundigen in het CVO.
- Ziekenhuis Isala klinieken in Zwolle (locatie Sophia en Wezenlanden), in het bijzonder Robbin Thiemen Groen (lid Raad van Bestuur)
- Maatschap gynaecologie van Isala, in het bijzonder Harm de Haan (voorzitter maatschap), Bas Nij Bijvank en Hans Beekhuis
- RvE Obstetrie & Gynaecologie van Isala, in het bijzonder Sido Lublink



- Zorgverzekeraar Achmea via CVO en in het bijzonder Marjolein Dijns (1e lijns zorginkoper geboortezorg) en Chandra Verstappen (relatiemanager)
- Kraamcentra Naviva en Kraamvogel, in het bijzonder Rene Benneker en Karin Spoelstra (Naviva) en Esther van Dalen en Jenny Kijk in de Vegte (de Kraamvogel)
- STBN, in het bijzonder Frans Annot en Anneke Dantuma
- Dockwerk, in het bijzonder Walter Stuifzand
- Andere cooperaties, in het bijzonder Cooperatieve Verloskundigen Nijmegen e.o. (Carola Groenen) en EVC Midden NL (Patricia Koster)

Activiteiten

Januari 2012:

- afsluiting slagkracht
- Saskia Walgemoed start als directeur
- 1e nieuwsbrief
- persbericht over concentratieplannen Meppel

Februari 2012:

- reactie op persbericht vanuit de cooperatie
- Saskia gaat ter kennismaking langs bij de diverse praktijken
- cooperatie krijgt langzaam aan een gezicht in de vorm van een naam, huisstijl, missie en website
- start werkgroepen integrale visie (geboortehuis, zorgpad, één dossier en VSV)
- eerste (aspirant) ledenraad
- besluit: overname Echo Enzo

Maart 2012:

- officiële oprichting Verloskundigen Plein met tekenen statuten op 8 maart
- 1e officiële ALV
- brief aan minister over sluiting Meppel
- staking in Den Haag om Meppel open te houden
- verzoek afspraak met Achmea, Meppel en maatschap Gynaecologie in verband met Meppel
- werkgroepen schrijven hun visie document over geboortehuis, zorgpad, een dossier en VSV.

April 2012:

- 1 april is Echo Enzo BV een feit
- persbericht op 4 april dat Meppel op 1 juli dicht gaat
- maatschap Gynaecologie ziet afspraak over concentratie Meppel niet zitten
- Verloskundigen Plein komt daarop met standpunt: wel visie (nog) geen implementatie
- op 25 april presenteren de werkgroepen hun visies in Dalfsen

Mei 2012:

- werkgroep visie schrijven gaat aan de slag om van 4 visies 1 gezamenlijke visie te maken
- met deze visie 'Samen Zorgen Voor Morgen' wordt in de ALV van 24 mei ingestemd
- er wordt ook gestemd over de interne communicatie en het gedeeld lidmaatschap
- CPZ krijgt een rol in de concentratieperikelen in Meppel en cooperatie heeft ook een gesprek met het bestuur van het CPZ
- op 31 mei: Open Huis!

Juni 2012:

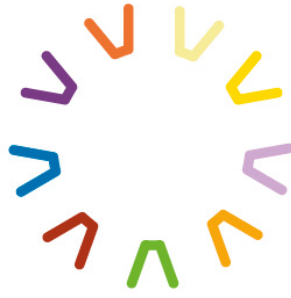
- op 4 juni is het gesprek met de maatschap over Meppel
- gezamenlijke brief met tweede lijn naar IGZ dat er op 1 juli nog geen VSV zal zijn in Zwolle
- eind juni vindt onder leiding van STBN een tweede gesprek plaats met de maatschap over samenwerking
- 1e nieuwsbrief in nieuwe huisstijl

Juli 2012:

- op 3 juli wordt de gezamenlijke visie en locatie van het geboortehuis gepresenteerd aan de Raad van Bestuur Isala
- de werkgroep geboortehuis gaat acuut een programma van eisen opstellen voor het geboortehuis en het kraamcentrum

Augustus 2012:

- begroting geboortehuis en kraamcentrum worden opgesteld door STBN



September 2012:

- de integrale visie en begroting geboortehuis worden gepresenteerd aan de Raad van Bestuur en Achmea
- in de ALV van 20 september gaat het over de taakverdeling van het bestuur, de aangepaste facturen en is er onrust over het gedeeltelijk lidmaatschap
- de spelregels over de samenwerking met de tweede lijn krijgen vaste vorm
- borstvoedingscertificaat wederom behaald
- idee voor kring nieuwe stijl op facebook

Oktober 2012:

- 1e kernteamoverleg waarin afgesproken is een projectdefinitie te maken en een heldere opdrachtformulering voor werkgroepen, zoals de werkgroep VSV
- brainstormavond over integrale zorg
- estafettecolumn van Saskia in magazine Nataal

November 2012:

- werkgroep VSV gaat aan de slag om voor 1-1-2013 een samenwerkingsovereenkomst op te stellen
- er wordt een financieel document opgesteld voor de onderhandelingen tussen Achmea en Isala over de inkoop ziekenhuiszorg 2013
- op 15 november is de laatste ALV van het jaar met onder andere het rooster van aftreden van het bestuur, het beleidsplan 2013 en de begroting 2013.

December 2012:

- de werkgroep scholing gaat van start
- de onderhandelingen tussen Achmea en Isala zijn gaande
- de VSV overeenkomst wordt op 18 december getekend

2013

De doelen voor 2013 (uit het beleidsplan 2013):

De samenwerking met de gynaecologen bevorderen

Doel 1: het realiseren van een VSV

Doel 2: het realiseren van de visie 'Samen Zorgen Voor Morgen'

Doel 3: het realiseren van het geboortehuis

De leden ondersteunen in de onderhandeling met zorgverzekeraars

Doel 4: het CVO ondersteunen

Het Verloskundigen Plein profileren

Doel 5: het realiseren van 'een gezicht, een stem'

Doel 6: het realiseren van (free) publicity

Doel 7: het up to date houden van on- en offline communicatiemiddelen

Informatiestromen in goede banen leiden

Doel 7: het up to date houden van on- en offline communicatiemiddelen

Doel 8: landelijke en regionale ontwikkelingen oppakken en volgen

Doel 9: het realiseren en verspreiden van beleid/plannen/activiteiten

Structurele verbinding/samenwerking tussen leden bevorderen

Doel 5: het realiseren van 'een gezicht, een stem'

Doel 9: het realiseren en verspreiden van beleid/plannen/activiteiten

Doel 10: het realiseren van periodieke contactmomenten van zowel inhoudelijke als persoonlijke aard

en dit alles vanuit de gedachte...

Samenwerken bevalt beter!



9 verloskundigen praktijken
in en om Zwolle

